


Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
du Centre-Ouest-  
de-l'Île-de-Montréal

Québec 

# Le développement durable

AU CIUSSS  
DU CENTRE-OUEST  
DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL

RAPPORT  
DE MISE EN OEUVRE

FÉVRIER 2023



# Les cadres légal et administratif

La Loi sur le développement durable (L.R.Q., c. D-8.1.1) adoptée par le gouvernement du Québec en 2006 instaure un nouveau cadre de gestion de l'administration publique de manière à y intégrer le développement durable. Elle vise la recherche d'un développement durable dans toutes les sphères d'intervention de l'administration publique.

La Loi définit le développement durable comme un « développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs, (...) [s'appuyant] sur une vision à long terme qui prend en compte le caractère indissociable des dimensions environnementale, sociale et économique des activités de développement. »

Sa mise en œuvre au Québec s'appuie sur la Stratégie de gouvernementale développement durable (SGDD) qui en définit la vision, les enjeux, les axes, les orientations et les moyens d'intervention. La Stratégie constitue le cadre de référence où le gouvernement indique les objectifs à atteindre et les moyens d'y parvenir.

Deux stratégies gouvernementales de développement durable (2008-2013 et 2015-2020 - cette dernière ayant été prolongée jusqu'au 31 mars 2022) ont été élaborées depuis l'adoption de la Loi. Un projet de nouvelle Stratégie (2023-2028) doit faire l'objet d'une consultation publique dans le cadre d'une commission parlementaire. Entre-temps, un document de consultation est toutefois disponible en ligne.

La SGDD concerne 110 ministères et organismes qui doivent, chacun, élaborer un plan d'action en vue d'atteindre ses objectifs. Le Ministère de la Santé et des services sociaux (MSSS) a également son plan d'action de développement durable (2016-2020, et son plan d'action transitoire 2021-2022) qui vise l'action ministérielle mais appelle également les établissement du réseau de la santé et des services sociaux à contribuer à l'effort.

La Loi sur le développement durable favorise l'imputabilité de l'administration publique, notamment par l'instauration d'un poste de Commissaire au développement durable qui relève du Vérificateur général du Québec, et qui prépare chaque année un rapport sur l'application de la Loi dans l'administration publique.

Les établissements de santé et des services sociaux ne sont pas assujettis à la Loi. Toutefois, l'article 4 prévoit que « le gouvernement peut déterminer à compter de quelles dates ou selon quel échéancier et, le cas échéant, avec quelles adaptations, une ou plusieurs dispositions de la présente loi, applicables à l'Administration, s'applique également [...] à l'un ou plusieurs des organismes scolaires et des établissements de santé et de services sociaux ». Cet article n'a pas été appliqué dans le cadre de sa mise en œuvre, le gouvernement privilégiant l'intégration volontaire. Toutefois, il est possible que les établissements y soient un jour contraints.

Enfin, l'article 15 de la Loi prévoit également que « sur une base volontaire, un organisme ou un établissement visé à l'article 4 peut aussi d'avance, sans attendre la prise d'un décret en vertu de cet article, s'assujettir à la même obligation d'identifier dans un document qu'il doit rendre public les objectifs, actions et interventions qu'il envisage en regard de son domaine de compétence et de ses attributions en vue de contribuer au développement durable et à la mise en œuvre de la stratégie. » Le présent rapport s'inscrit dans ce contexte.

Quant au MSSS, ce dernier demande notamment aux établissements de désigner un répondant de développement durable et de mettre sur pied un comité de développement durable. Il soutient également le réseau par une communauté de pratique virtuelle ainsi qu'un groupe d'accompagnement-conseil en développement durable.

Selon le Portrait national des démarches de développement durable des établissements du réseau de la santé et des services sociaux, au 31 mars 2020, 30% des établissements avaient entrepris une démarche de développement durable, soit une augmentation de 56 % par rapport à 2018, alors que seulement 13% des établissements répondait à ce critère. Pour être considéré comme avoir entrepris une démarche de développement durable, les établissements doivent avoir 1) pris un engagement ; 2) mis en œuvre un mécanisme de reddition de comptes formel ; 3) contribué aux dimensions environnementale, sociale et économique.

Le présent rapport vise à faire le bilan des activités réalisées par le CIUSSS du Centre-Ouest et à jeter les bases pour les actions à venir. En 2018, notre CIUSSS a été l'un des premiers établissements montréalais à avoir adopté une politique de développement durable. Puis, en 2019, un comité de développement durable fut créé. Le présente vise à réaffirmer notre engagement et renforcer la mise en œuvre de notre démarche.

Bonne lecture !

Le comité de développement durable

# La politique de développement durable

La politique de développement durable vise à minimiser tout risque excessif et impact environnemental défavorable à la santé humaine et à l'environnement associés à la dispensation de ses soins et services. Elle s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue et cible 11 axes d'intervention :

- 1) l'alimentation
- 2) l'aménagement paysager
- 3) l'approvisionnement
- 4) les communications et le partenariat
- 5) l'efficacité énergétique
- 6) la gestion de matières résiduelles
- 7) la gestion de l'eau
- 8) l'informatique
- 9) les projets de rénovation et construction
- 10) le transport
- 11) la surveillance et l'évaluation

## Le comité de développement durable

Le comité de développement durable est multidisciplinaire et rassemble la diversité des expertises nécessaires pour mettre en œuvre notre politique. Il se réunit une à deux fois par année.

(par ordre alphabétique)

- Julie Beauvilliers, spécialiste en communication
- Audrey Bennarosh, directrice de la Logistique et de l'Internet des objets
- Frédérique Binette, APPR responsable du développement durable
- Léonie Blanchette, présidente de l'exécutif local APTS
- Michael Boudana, directeur adjoint des Services techniques
- Dave Checkland, directeur adjoint des Ressources informationnelles
- Anna Dimitrakopoulos, chef des Services alimentaires de l'Hôpital général juif
- Valérie Lahaie, coordonnatrice de Santé publique
- Jacob Maman, coordonnateur des installations matérielles
- John Marsala, infirmier-chef de l'unité de la cardiologie
- Tony Nappi, coordonnateur Hygiène et Salubrité
- Filomena Novello, directrice adjointe de la réadaptation et des services multidisciplinaires
- Stephan Simioni, chef des Installations matérielles de l'Hôpital général juif
- Lucie Tremblay, présidente directrice générale adjointe
- Anthony Turi, chef de l'Hygiène et Salubrité de l'Hôpital général juif
- Dr Jean Zigby, médecin de famille et spécialiste des soins palliatifs, président et cofondateur de Synergie Santé Environnement, ancien président de l'Association canadienne des médecins pour l'environnement

## Les axes d'intervention

- 1 L'alimentation
- 2 L'aménagement paysager
- 3 Les approvisionnements
- 4 Les communications et les partenariats
- 5 L'efficacité énergétique
- 6 La gestion des matières résiduelles
- 7 La gestion de l'eau
- 8 L'informatique
- 9 Les projets de rénovation et construction
- 10 Le transport
- 11 La surveillance et l'évaluation



# AXE 1 : L'ALIMENTATION

## Les mardis-marchés à l'Hôpital général juif

Dans une perspective de promotion de la santé alimentation et de protection de l'environnement, un mini-marché de fruits et légumes frais, locaux et biologiques, ainsi que de fleurs locales, a été organisé, en collaboration avec la ferme *La Berceuse* située à Wickham, et l'entreprise *Fleurs et Champs*, située à Frelighsburg.

L'activité s'est tenu une fois par semaine lors des étés 2021 et 2022, à l'entrée du pavillon K de l'hôpital général juif.

Selon un sondage de satisfaction réalisé du 22 octobre au 5 novembre 2021, en ligne et papier, auprès de 41 répondants, cette initiative a été grandement appréciée des patients, visiteurs et employés.



### Pistes d'actions 2023 - Axe Alimentation

- Augmenter et diversifier l'offre de produits locaux au marché
- Développer des formules d'achat accommodantes pour les employés (paniers, achat en ligne, etc.)



## Démarche d'approvisionnement en aliments du Québec



En 2021, l'équipe des services alimentaires de l'Hôpital général juif a débuté une démarche d'approvisionnement en d'aliments du Québec, en collaboration avec l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec qui a été mandaté par le gouvernement pour accompagner les établissements. Cela cadre avec la Stratégie nationale d'achat d'aliments québécois (SNAAQ) ainsi qu'avec le Cadre de référence en approvisionnement responsable du MSSS dont une priorité identifiée est de favoriser l'utilisation des produits du Québec dans le secteur alimentaire pour les institutions publiques.

Les résultats du diagnostic préliminaire montrent que près de la moitié des produits achetés auprès du plus grand fournisseur de produits alimentaires à l'HGJ sont de provenance locale.

### **Pistes d'actions 2023 - Axe Alimentation**

- Augmenter de 5% la part d'achat d'aliments du Québec à l'HGJ
- Adhérer à la certification *Aliments du Québec au menu* pour l'HGJ
- Étendre la démarche à toutes les installations du CIUSSS
- Déterminer la proportion d'ingrédients du Québec de toutes des recettes et s'assurer d'avoir un minimum de 5 recettes par menu cyclique composées à 50% et plus d'ingrédients du Québec
- Adopter une politique alimentaire pour le CIUSSS

## AXE 2 : L'AMÉNAGEMENT PAYSAGER

### Le verdissement

Dans une perspective de lutte aux îlots de chaleur et d'embellissement, le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal consolide, en collaboration avec l'organisme à but non lucratif Soverdi, sa démarche de verdissement.

En 2021, une soixantaine d'arbres ont été plantés à l'Hôpital général juif. En 2022, 70 arbres ont été plantés aux CHSLD Juif, Father-Dowd, St. Margaret, Henri-Bradet et St. Andrew, au CLSC de Parc-Extension, à l'Hôpital Catherine-Booth et au Centre de réadaptation Lethbridge-Layton-Mackay. Des démarches sont en cours pour planifier le verdissement du centre gériatrique Maimonides et l'Hôpital Mont-Sinaï en 2023.

### Le fleurissement

Afin de favoriser le sentiment d'appartenance au CIUSSS et reconnaître la contribution des travailleurs de la santé, une mosaïque a été réalisée à l'entrée de l'Hôpital général juif intitulée « Battement de coeur » ([Lire l'article du 360](#)).

Des activités de fleurissement sont également réalisés dans plusieurs installations du CIUSSS, embellissant les milieux de vie des résidents et le milieu de travail des membres du personnel.





## L'agriculture urbaine

Des bacs de jardinage sont disponibles dans plusieurs installations du CIUSSS et certains sont entretenus par les équipes du SAPA, notamment au centre gériatrique Maimonides, aux CHSLD Henri-Bradet, St. Margaret, St. Andrew et Father-Dowd.

En 2019, un jardin en bacs avait également été aménagé au centre MAB en collaboration avec la direction de la Réadaptation et l'organisme Micro-Habitat, et des ateliers ont été organisés avec les employés et usagers.

### Pistes d'actions 2023 - Axe Aménagement paysager

- Planifier le verdissement du Centre gériatrique Maimonides Donald Berman et de l'Hôpital Mont-Sinaï
- Consolider les collaborations entre les services techniques, le programme SAPA et les centres de réadaptation afin de soutenir les activités de jardinage avec les usagers, notamment en développant un guide d'agriculture urbaine.



# AXE 3 - LES APPROVISIONNEMENTS

## Une politique d'approvisionnement responsable

La nouvelle proposition de stratégie gouvernementale de développement durable (2023-2028) priorise l'approvisionnement responsable, notamment à travers les orientations 1 et 5 qui visent à « Faire du Québec un pôle d'innovation et d'excellence en matière d'économie verte et responsable » et à « Créer un État exemplaire qui agit en faveur de l'innovation ».

Cela fait suite à la Stratégie précédente (2015-2020) qui prévoyait un plan d'action gouvernemental sur les acquisitions responsables, un volet repris dans les plans d'action de développement durable du MSSS, qui a notamment élaboré un Cadre de référence en approvisionnement responsable à l'attention des établissements. Ce dernier priorise les secteurs alimentaire et de l'hygiène et de la salubrité, et recommande notamment l'inclusion de spécifications relatives au développement durable dans les appels d'offre.

Le MSSS avait pour cible que, d'ici le 31 mars 2022, 50 % des établissements publics du RSSS ait adopté une politique d'approvisionnement responsable. Le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal a emboîté le pas, notamment par la rédaction d'une politique d'approvisionnement responsable.

## Secteur de l'Hygiène et salubrité

En 2018, le MSSS a réalisé un sondage auprès des établissements portant sur les pratiques en hygiène et salubrité relatives au développement durable. À la suite de ce dernier, 10 recommandations et 14 bonnes pratiques ont été identifiées.

Le cadre de référence en approvisionnement responsable du MSSS prévoit qu'au 31 mars 2023, 30% des appels d'offres publics auxquels les établissements participent dans le secteur de l'hygiène et de la salubrité intègrent au moins deux éléments liés au développement durable.

Un inventaire des produits d'entretien ménager à l'Hôpital général juif a permis de déterminer que 19 des 27 catégories de produits utilisés, soit 70,4 %, possèdent au moins une caractéristique environnementale (contenu recyclé, recyclable, fait au Canada ou certification Ecologo).

### **Pistes d'actions 2023 - Axe Approvisionnement (à confirmer)**

- Adopter une politique d'approvisionnement responsable, mettre en place un comité de mise en oeuvre ainsi qu'un plan d'action

Pour être reconnus comme ayant une démarche de développement durable par le MSSS, les établissements doivent mener des activités de sensibilisation relatives au transport, au mode de vie physiquement actif, à la saine alimentation et au tri des matières résiduelles. Ils doivent également réaliser une reddition de comptes formelle du développement durable, notamment via un rapport et/ou de la diffusion de résultats sur leur site web.

- créé et mis à jour de pages web sur le développement durable
- diffusé de nouvelles et sondages dans « Le Bulletin »
- rédigé des articles dans l'infolettre 360
- produit une vidéo sur les projets d'efficacité énergétique

Enfin, en 2022, la direction des soins infirmiers a organisé un Forum virtuel sur le développement durable, et en 2021, le Comité de relève infirmière a organisé une conférence pour le Jour de la Terre.



- Consolider et multiplier les activités de communication relatives au développement durable et les arrimer aux critères de démarche de développement durable du MSSS



## AXE 5 - L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

En mai 2021, le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal a conclu un important projet d'efficacité énergétique.

Au total, 47 mesures ont été implantées dans neuf bâtiments, soit l'Hôpital Général Juif, l'Hôpital Mont-Sinaï, l'Hôpital Richardson, l'Hôpital Catherine-Booth, le CHSLD Henri-Bradet, le CHSLD St. Margaret, le CHSLD St. Andrew, le CHSLD Father-Dowd, le centre gériatrique Maimonides et le Centre de réadaptation Miriam.

On compte plusieurs mesures notables telles que la modernisation de l'éclairage général en DEL, la modernisation de chaufferies, l'utilisation des technologies de thermopompage et d'aérothermie ainsi que la modernisation de systèmes d'automatisation.

Sur le plan environnemental, le projet permet au CIUSSS de réduire ses émissions de gaz à effet de serre de 49%. Ce pourcentage représente une réduction de 6173 tonnes d'émission de CO<sub>2</sub>, l'équivalent d'environ 2 128 voitures en moins sur les routes par année. Une telle initiative représente également une réduction de la consommation d'énergie annuelle de 39,3 millions de kWh équivalent, comparable à la consommation d'énergie d'environ 1 637 foyers par année.

### Pistes d'actions 2023 - Axe Efficacité énergétique

- Renforcer la campagne de communication sur l'efficacité énergétique



Ce projet de grande envergure a impliqué un investissement de 18,8 M\$ et le CIUSSS a bénéficié de subventions totalisant 6,7 M\$. Les mesures implantées assureront des économies d'énergie annuelle de 1,4 M\$, soit une réduction de la facture énergétique de 23 %.

Grâce à ce projet majeur, le CIUSSS réduit son empreinte environnementale et améliore le confort de ses usagers.

[Voir la vidéo](#)



# AXE 6 - LA GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

## Papier-Carton

## Plastique-Verre-Métal

Le papier confidentiel déchiqueté est recyclé sur tous les sites du CIUSSS. À l'exception des sites situés à Côte-Saint-Luc, le papier-carton-plastique-verre-métal peuvent être récupérés par le biais de la collecte municipale. Il est également possible de récupérer les contenants d'électrolytes, les contenants de lingettes, les boîtes de gants et les contenants de médicaments. Des affiches spécialisées sont disponibles pour faciliter le tri. À l'Hôpital général juif, les bacs de récupération sont disponibles aux entrées de l'hôpital, dans les aires communes, à l'aire de préparation des repas et dans certaines unités (cardiologie, urgence, soins intensifs, électrocardiographie, hémodialyse, soins palliatifs).



## Les piles alcalines

Des boîtes de récupération des piles « Appel à Recycler » sont disponibles dans tous les sites du CIUSSS. Des collecteurs publics sont présents à deux entrées de l'Hôpital général juif ainsi qu'au CHSLD Juif. Les boîtes Appel à Recycler peuvent également recevoir des téléphones portables. En 2021, trois tonnes de piles ont été recyclées au CIUSSS-du-Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal.



## Le matériel informatique

Le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal récupère tout le matériel informatique (ordinateurs, imprimantes, batteries acides, accessoires, etc.) de ses installations par le biais de deux compagnies de recyclage québécoises spécialisées. En 2021, 32,7 tonnes de matériel informatique ont été récupérées à l'Hôpital général juif et 10,7 tonnes ont été récupérées dans les sites de la communauté.



## Les petits électroniques

Un « Electrobac » voué à la récupération des petits appareils électroniques est disponible au pavillon K de l'Hôpital général juif. En 2021, 716 appareils, totalisant 56 kg, ont été récupérés. Des collectes publiques ont également été organisées en collaboration avec l'Association pour le recyclage des produits électroniques (ARPE) à l'Hôpital général juif et au CLSC de Benny-Farm, en 2019 et 2020.



## Les métaux et les redevances

Les métaux peuvent être recyclés d'innombrables fois et ont une grande valeur. C'est pourquoi le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal a créé un Fonds Vert, alimenté par les redevances obtenues de ces matières par les recycleurs. En 2021, 1,4 tonne de métaux a été récupéré sur plusieurs sites du CIUSSS. Il s'agit notamment de batteries de plomb et de plomb laminé.



## La peinture

Au CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, la peinture et autres matières dangereuses sont récupérées via le programme *Ecopeinture*, par une entreprise spécialisée ou par des dépôt aux points de dépôt officiels des quincailleries. En 2021, 70 contenants de peinture et autres produits analogues ont été récupérés à l'Hôpital général juif et environ 200 contenants de peinture ont été récupérés aux sites de la communauté.



## Les ampoules et les néons

Dans le cadre de son programme d'efficacité énergétique le CIUSSS a converti son éclairage général en LED, consommant moins d'énergie et d'une plus grande durée de vie. Depuis 2019, 17,322 unités ont été recyclées à l'Hôpital général juif et 5 732 unités ont été recyclées aux sites de la communauté.



## Les meubles et les appareils médicaux

Lorsque possible, le CIUSSS donne du mobilier à des organismes communautaires ou à l'association caritative *Collaboration santé internationale* lorsqu'il s'agit d'appareils médicaux usagers encore fonctionnels. Ces derniers sont destinés au réemploi. En 2019, le mobilier de chambre de plusieurs centres d'hébergement été modernisé et 1291 unités ont été données.



## Les matelas et les palettes de bois

Les palettes de bois sont récupérées dans plusieurs sites du CIUSSS afin d'être réutilisées. En 2020, 234 matelas ont été récupérés à l'Hôpital général juif par l'entreprise Matt Canada.



## Les matières organiques

Le plan d'action 2019-2024 découlant de la politique québécoise de gestion des matières résiduelles vise à ce qu'en 2023, les industries, commerces et institutions (ICI) recyclent 60% des matières organiques générées.



La Ville de Montréal étend actuellement la collecte de matières organiques aux institutions et certaines installations du CIUSSS situées sur son territoire peuvent déjà en bénéficier. Des enjeux subsistent pour la gestion de ces matières, mais des efforts seront faits pour déployer leur récupération.

## La sensibilisation

Des affiches spécialisées sur la saine gestion des matières résiduelles ont été développées avec Synergie Santé Environnement pour faciliter la récupération et la réutilisation de certains items médicaux.

Certaines équipes ont également été rencontrées avec la chef de l'unité de retraitement des dispositifs médicaux afin de rappeler lesquels sont stérilisables et réutilisables.





## Rénovation du quai souillé et projet de réinsertion socioprofessionnelle en gestion des matières résiduelles

Le plan d'action 2019-2024 découlant de la politique québécoise de gestion des matières résiduelles prévoit le recyclage de 75 % du papier, du carton, du verre, du plastique et du métal pour 2023. Outre les matières récupérées dans les îlots de récupérations dans les espaces communs, l'Hôpital général juif génère énormément de plastiques hospitaliers (55 à 166 tonnes / an). Ces plastiques, de bonne qualité recyclable et propres, ne trouvent actuellement pas de débouchés par le biais de la collecte sélective. Le système de récupération du papier et carton actuel pourrait également être optimisé.

En collaboration avec direction de la Réadaptation et des services multidisciplinaires et Synergie Santé Environnement, la direction des Services techniques a développé un projet de réinsertion socioprofessionnelle en gestion des matières résiduelles qui vise à offrir un environnement de travail sain et sécuritaire permettant à des patients-stagiaires du CIUSSS présentant certaines déficiences physique ou intellectuelle de développer des habiletés favorisant l'employabilité. Le projet s'inscrit dans le cadre du programme PAAS-Action d'Emploi Québec.

Les tâches projetées concernent notamment le tri des plastiques hospitaliers propres, du papier et carton, ainsi que le déchiquetage du papier confidentiel. Les matières seront mises en ballots et acheminées à des recycleurs spécialisés et locaux, parfois en échange de redevances.

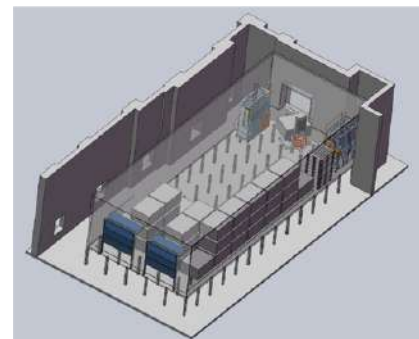
Ce projet s'inscrit dans un projet plus large de rénovation du quai souillé et d'optimisation de l'espace dédié à la gestion des matières, notamment par la construction d'une extension au bâtiment (Écopack) dédiée à la mise en ballots et l'entreposage des matières.



Stagiaires du plateau de travail  
du CIUSSS Montérégie-Est



Recyclage de champ bleu  
à l'Hôpital Pierre-Boucher



Ecopack

## Pistes d'actions 2023 - Axe Gestion des matières résiduelles

- Optimiser la récupération des matières recyclables dans tout le CIUSSS, y compris aux services alimentaires, dans les unités médicales et salles de consultation ;
- Évaluer la faisabilité d'implanter la récupération des matières organiques dans toutes les installations où le service est offert par la ville de Montréal ;
- Relancer la ville de Côte-Saint-Luc pour étendre la collecte sélective aux institutions ;
- Mettre en place le projet de réinsertion socioprofessionnelle en gestion des matières résiduelles à l'Hôpital général juif ;
- Optimiser la gestion des déchets biomédicaux à l'Hôpital général juif, en collaboration avec Synergie Santé Environnement ;
- Consolider la campagne de communication sur la saine gestion des matières résiduelles au CIUSSS.

## AXE 7 - LA GESTION DE L'EAU

Selon le MSSS, une démarche de développement durable doit comporter des orientations (directive, plan, politique, etc.) en matière de saine gestion de l'eau potable conformes à la Stratégie québécoise d'économie d'eau potable 2019-2025.



Actuellement, des appareils d'économie d'eau potable sont présents dans certains sites du CIUSSS, en particulier au CLSC de Benny-Farm qui est une installation certifiée LEEN-NC Argent.

La buanderie de l'Hôpital général juif détient également des systèmes de récupération de l'eau et d'énergie.

## Pistes d'actions 2023 - Axe Gestion de l'eau

- Élaborer des orientations (directives, plans, politiques, etc.) communiquées à toutes les installations conformes à la Stratégie québécoise d'économie d'eau potable 2019-2025.

## AXE 8 - ÉQUIPEMENT INFORMATIQUE

Au cours des dernières années, la direction des Ressources informationnelles a mis en place plusieurs initiatives ayant réduit l'empreinte environnementale du parc informatique du CIUSSS. Il s'agit notamment des améliorations suivantes :

- Virtualisation des serveurs des centres de données, permettant l'économie d'énergie et de matières premières et l'amélioration de la performance ;
- Consolidation des imprimantes RICOH permettant l'économie d'énergie, de matières premières et de déchets électroniques ;
- Recyclage de 43,4 tonnes de matériel informatique en 2021 ;
- Achat de papier à contenu recyclé ;
- Fonction « Follow-Me » des imprimantes, réduisant les impressions inutiles.



## AXE 9 - RÉNOVATION ET CONSTRUCTION

La nouvelle stratégie gouvernementale de développement durable (2023-2028) a pour objectif d'« Améliorer la performance environnementale des bâtiments et infrastructures publics », notamment par la gestion écoresponsable des chantiers de construction et de rénovation. L'action 12 du plan d'action de développement durable du MSSS prévoit également d'« Encourager l'adoption des pratiques écoresponsables dans la gestion des infrastructures du réseau », notamment en matière d'adaptation au changement climatique.

### Pistes d'actions 2023 - Axe Projets de rénovation et de construction

- Lors de nouveaux chantiers, adopter ou maintenir des pratiques plus durables, notamment par l'utilisation de matériaux à contenu recyclé et distribués localement, de peintures respectant les normes en termes de contenu en COV, de systèmes d'économie d'énergie et d'économie d'eau potable, et encourager la récupération des déchets de construction.
- Soumettre la candidature du CIUSSS au projet d'évaluation de la vulnérabilité des infrastructures face aux changements climatiques et leur adaptation (VRAC-PARC)

# AXE 10 - LE TRANSPORT

## Plan de gestion des déplacements

L'Hôpital général juif mène actuellement la planification de la Phase IV de son projet de réaménagement majeur visant, notamment, le réaménagement de locaux laissés vacants à la suite du déménagement de leurs activités dans le nouveau pavillon K de l'Hôpital. Cette phase, considérée « projet particulier de construction, de modification ou d'occupation d'un immeuble » par la Ville de Montréal, nécessite, notamment, l'élaboration d'un plan de gestion des déplacements (PGD).

Pour ce faire, les services du consultant Arup Inc. ont été retenus et l'étude



Pavillon K de l'Hôpital général juif

d'impact vise à documenter l'accessibilité et la connectivité de l'installation, son intégration dans les réseaux de transport collectif et actif, ainsi que l'identification de moyens d'amélioration de l'accès et de la fluidité de la circulation. L'étude devrait se terminer en 2023.

## Abonnements et station BIXI

Depuis 2019, 286 employés et partenaires communautaires ont bénéficié d'un abonnement BIXI à tarif réduit et sept abonnements ont été tirés.

En 2022, la station BIXI située sur le terrain de l'Hôpital général juif a été électrifiée.

Un tarif préférentiel est également disponible auprès de l'Autorité régionale de transport métropolitain (ARTM) et de la Société de transport de Montréal pour les employés du CIUSSS et/ou les employés de l'Hôpital général juif qui se



Station Bixi électrifiée à l'Hôpital général juif

départissent de leur place de stationnement. Pour en savoir plus, rendez-vous sur l'Intranet.



## Les vélos en libre-service

Depuis 2006, le CIUSSS offre un programme de vélos en libre-service pour les membres du personnel, en particulier pour les équipes du soutien à domicile. Depuis son lancement, 5650 déplacements ont été enregistrés, soit environ 370 emprunts par année. La saison s'échelonne du printemps à la fin de l'automne.

[Lire l'article du 360](#)



## Installations pour cyclistes

Des supports à vélo sont disponibles sur tous les sites du CIUSSS et plusieurs ont été ajoutés au cours des dernières années.

Plusieurs sites offrent d'un endroit sécurisé pour barrer son vélo, notamment l'Hôpital général juif, le site Plaza, le CLSC de Côte-des-Neiges, le CLSC Métro et le centre MAB.

Des pompes à vélo et des douches sont présents sur certains sites.



## Les bornes de recharges électriques

Quatorze bornes de recharge électriques sont disponibles pour les membres du personnel et les visiteurs à l'Hôpital général juif et deux bornes de recharge sont disponibles pour les membres du personnel du CLSC de Benny-Farm. Le CIUSSS souhaite développer son programme dans les prochaines années.



## **Pistes d'actions 2023 - Axe Transport**

- Élaborer et mettre en oeuvre un plan de gestion des déplacements pour l'HGJ ;
- Développer un plan d'action sur le transport pour tout le CIUSSS favorisant les transports actifs et collectifs ;
- Évaluer la possibilité d'ajouter des bornes de recharge électrique sur certaines installations du CIUSSS.

## **AXE 11 - LA SURVEILLANCE ET L'ÉVALUATION**

La politique de développement durable du CIUSSS prévoit l'instauration d'un système de gestion environnementale visant à mesurer la performance des actions mises en place. Cela cadre également avec les exigences de reddition de comptes du MSSS

### **Pistes d'actions 2023 - Axe Surveillance et évaluation**

- Consolider et poursuivre le système de gestion environnementale du CIUSSS, en conformité avec les exigences du MSSS ;
- Être reconnu par le MSSS comme établissement mettant en oeuvre une démarche de développement durable.

## **Autres axes à considérer**

D'autres axes d'intervention en développement durable seraient à considérer dans le cadre d'une mise à jour de la politique de développement durable. Cela pourrait être, notamment la « Santé », comprise au sens de la santé publique (par exemple, la vulnérabilité de la population du territoire aux changements climatiques), la santé des employés (par exemple, la dangerosité des produits utilisés dans le secteur de l'hygiène et de la salubrité), la santé et le bien-être des usagers (par exemple, le projet de réinsertion socioprofessionnelle en gestion des matières résiduelles à l'HGJ) ainsi que la santé et le bien-être au travail (dans une perspective de recrutement et rétention du personnel).

Un axe sur la structure de gouvernance pourrait inclure les comités verts locaux, l'intégration du développement durable dans tous les secteurs d'activités du CIUSSS et les formes de redditions de compte (par exemple, une section sur le développement durable dans le rapport annuel de gestion).

Enfin, dans un contexte où les soins aux patients prennent le virage numérique et que la « transformation numérique gouvernementale responsable » fait également partie de la SGDD proposée, l'intégration d'un axe portant sur ce thème pourrait être considéré.

La direction des Services techniques remercie chaleureusement  
les membres du comité de développement durable,  
les membres du personnel, ainsi que la ferme La Berceuse,  
l'entreprise Fleurs et Champs ainsi que Synergie Santé Environnement  
pour la mise en oeuvre de ces initiatives.

*Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
du Centre-Ouest-  
de-l'Île-de-Montréal*

Québec 